

Ректорът на Лесотехническия университет доц. д-р Христо МИХАЙЛОВ пред списание „Гора“:

Имаме самочувствието, че сме сред лидерите в нашите професионални направления

– Доц. Михайлов, за времето, в което сте на чело на ЛТУ, какво бихте запазили от традициите в управлението на Университета и какво ново бихте искали да въведете?

– Лесотехническият университет е известен със своя консерватизъм като висше училище. Той трябва да бъде съхранен, стига да не се превърне в закованост в учебния процес, в отношението към студентите, новите технологии и предизвикателствата на времето. Със сигурност ректорският екип ще съхрани основния фокус върху традиционните специалности, с които сме известни. Някои университети имат политика за привличане на студенти чрез разкриване на нови специалности, нетипични за тях. Към 1990 г. в България, при същия брой университети, обучението се е провеждало в около 200 специалности. Сега този брой университети обучава студенти в 300 специалности, тоест специалностите са се увеличили с 50 %. Лично аз и екипът, с който работим, не сме против диверсификацията на специалностите, но те все пак трябва да бъдат свързани с основния профил на обучение, с който е известен всеки университет. Така например предстои да обсъдим възможността за разкриване на специалност „Планинско земеделие“, от която България и агробизнесът имат огромна потребност, както и „Агролесовъдство“, която също е много перспективна. Така че ще съхраним и открием специалности, които са типични за Лесотехническия университет. Ще съхраним традициите в практическото обучение. ЛТУ всяка учебна година провежда 256 учебни практики за различните факултети и специалности в образователно-квалификационните степени „бакалавър“ и „магистър“. Смяя да твърдя, че сме най-близо до държавната политика за сътрудничество между бизнеса и образованието. Безспорен факт е, че бизнесът инвестира в ЛТУ и това ще продължим също като традиция. Имаме вече 7 изключително модерни лаборатории, изцяло изградени и оборудвани от бизнеса в мебелната промишленост, компютърните технологии, дърводобива и технологиите на дървесината и мебелите. Това е доказателство, че ние в много голяма степен отговаряме на потребностите на бизнеса.

И не на последно място, ще съхраним тази традиция и този принцип да бъдем много възискателни към студентите от гледна точка на тяхното обучение. Направихме някои стъпки в тази посока с промени във вътрешната ни уредба, за да засилим текущия



контрол върху студентите по време на семестъра – с разработване на реферати, курсови проекти, колоквими, проверка на знанията. Така че това са няколко традиции, които ще съхраним.

Що се отнася до новостите – без съмнение в XXI век трябва да се обърнем към дигиталните технологии и изкуствения интелект, които бавно ще навлизат в образователния процес. Достъпът и работата на нашите студенти с т.нар. големи бази данни е важна крачка. Също така ще се стремим да стимулираме студентите да полагат повече усилия в образователния процес и да дават най-добрите резултати. Ще се развиваме и в работа с малки групи студенти под формата на кръжоци, курсови задачи, дипломни работи. Смяя да твърдя, че познавам европейския образователен процес. Имал съм щастието да специализирам в Австрия и Германия и още преди 25 години виждах как студентът ежеседмично общува със своя преподавател под формата на консултации, дискусии, спорове, ако щете. И в тази посока трябва да положим повече усилия.

Нашият поглед е и към пазара на студенти в Европа, но още повече от трети страни, там има голям ресурс и интерес към нашите специалности.

Разбира се, много важно е да модернизираме образователната инфраструктура на ЛТУ. Тук сме поизостанали във времето.

Бихме могли да използваме по-пълноценно и студентските бази за учебни практики в Юндола, Бързия

и Враждебна, студентите да преминават преддипломните си стажове в нашите учебни стопанства, където ще се чувстват спокойни, ще имат постоянния методически надзор на директора и екипа. Защото ние сме едно цяло и това е силната ни страна.

Науката, без съмнение, е приоритет номер едно в перспектива. Тя ни е необходима в бизнеса, в практиката, в технологиите, но и в учебната зала. Модерното, стойностно обучение изисква всички научни разработки на нашите преподаватели да бъдат включени в учебния процес.

– Как поощрявате научната работа на Вашите колеги?

– Няколко са инструментите, с които стимулираме нашите преподаватели, което също е част от традицията. Стремим се да залагаме все повече собствени средства за научни изследвания. Едва ли някой университет успява да отдели регламентираните от Министерството на образованието и науката 10 % от бюджета си за наука. Но при нас всяка година ще увеличаваме с по 1 % от собствените средства за наука с т.нар. вътрешни университетски проекти. Нараства обемът на средствата, нараства и обемът на работа, и броят на проектите, което доказва, че вървим в правилна посока. От друга страна, в ЛТУ има разработен механизъм за оценка на научната работа на всеки преподавател и в нашия бюджет се залагат немалко средства за материално стимулиране на първите трима нехабилитирани и първите трима хабилитирани преподаватели, с най-много публикации, с най-много цитати в престижни рейтингови български и чуждестранни списания. Науката в университетите е дейност, която зависи от мотивацията и отговорността на всеки преподавател, която подпомага кариерното развитие и академичното израстване, но това не е задължително. За наша гордост имаме колеги в много престижни национални и международни проекти, откъдето чрез работата си биват стимулирани допълнително.

– Разкажете за проектите, по които работи ЛТУ.

– Искане ми се да открия няколко от тях. В голяма конкуренция миналата година спечелихме 4-годишен проект „Развитие на проектна докторантура в Лесотехническият университет“, който се финансира по Програма „Образование“ 2021 – 2027. Това не са докторантурите, които държавата обезпечава финансово, а проектни докторантури в размер на няколко милиона лева за 17 докторанти. Цялото обучение ще бъде поето от този проект, като освен стипендията, която ще получават, те ще бъдат назначени на 4-часов работен ден, а наше задължение е да осигурим работно място на всеки докторант.

Много важен е международният проект FIRE-RES, финансиран по Програма „Хоризонт 2020“, свързан с влиянието на климата върху горските пожари. Водеща организация по този проект е ЛТУ, в партньорство с МЗХ, Община Казанлък, ЮИДП, и предстои през април да видим няколко демонстрации от работата му.

Не ми се иска да пропусна още един проект, по който сме водеща организация и бе спечелен миналата година от Факултета по екология и ландшафтна ар-

хитектура – „Базиран на влажните зони решения за адаптация и смекчаване на климатичните промени и предотвратяване на риска“, финансиран по Програма ИНТЕРРЕГ VI-Б.

За радост, имаме значително увеличаване на подадените и респективно спечелените проекти през 2024 г. по Национален фонд „Научни изследвания“, финансирани директно от държавния бюджет чрез Министерството на образованието и науката. Тези проекти дават голяма възможност за развитие на наука, за включване на докторанти и преподаватели, дават възможност да работим интердисциплинарно по един проблем, заложен като цел на проекта, като видим гледните точки на колеги от различни звена и катедри. Това е правилният път за развитие на науката, по който трябва да вървим впоследствие и в образователния процес.

– Каква е Вашата политика за привличане на нови студенти? Споменайте и потенциалния интерес от чуждестранни студенти.

– Досега сме обучили над 500 чуждестранни студенти от 25 страни. Средногодишно делът на чуждестранните студенти в ЛТУ е много висок – 12 %, при средно за страната 9 % за 2024 година. Чуждоезиковото обучение е едно от големите предизвикателства и съм си поставил задача в рамките на мандата от 4 години да преминаем към чуждоезиково обучение в Агрономическия факултет, Факултета по горска промишленост и Факултета по екология и ландшафтна архитектура.

По отношение на политиката ни за привличане на студенти – трябва да спрем да говорим за кандидат-студентска кампания, а за постоянен процес. За тази цел приехме насоки, групирани в няколко направления. На първо място сме поставили дигиталния маркетинг – поддържането на интерактивен уебсайт, страници в социални медии, рекламни клипове, медийно отразяване на работата на Университета. На второ място, поддържаме отлични отношения с държавните, областните и общинските структури в страната – организираме посещения и срещи с кметове, областни управители, предвиждаме активното участие на нашите учебни стопанства в целия този процес.

Около 4000 граждани преминават годишно през Учебно-опитното горско стопанство в Юндола, както и много организирани детски групи, на които ще предлагаме не само условия за рекреация и туризъм, но и информационни материали за образованието в ЛТУ и добрата материална база, с която на място се запознават.

Поддържаме партньорства с образователни институции, имаме споразумения и разширяваме мрежата от контакти с националните професионални гимназии по горско стопанство във Велинград, Берковица, Тетевен, Банско, Варна и други. Участваме активно като жури в националните състезания по горски многобой. За призьорите от националните състезания отделяме до 25 % от приема по държавна поръчка с решение на Академичния съвет.

Партньорството с бизнеса от гледна точка на модернизацията на образователната инфраструктура, модернизацията на учебния процес и стимулирането под формата на тристранни договори несъмнено привлича бъдещите студенти. Имаме практика да

сключваме такива тристранни договори за обучение с държавните предприятия, при които те ни изпращат студенти, за които заплащат целия курс на обучение, възможно е да им изплащат и стипендия, а студентите след дипломирането си съответно поемат ангажимент за работа към предприятието за определен период от време. Тази практика дава добри резултати.

Активното участие в изложения също е средство за привличане на кандидат-студенти. Там е мястото, където можем да покажем лицето на Университета. Миналата година например наш студент от ландшафтна архитектура направи дизайн на нашия щанд на конкурсна основа.

За привличане на кандидат-студенти е много важно и участието на бивши наши възпитаници, които днес успешно са се реализирали в бизнеса и практиката.

– Тази година чествате 100 години висше лесовъдско образование. Какви събития, посветени на годишнината, планирате?

– Вече започнахме в края на януари с академична лекция на доц. Евгени Цавков за началото и историята на висшето лесовъдско образование.

Под знака на годишнината ще преминат и всичките ни участия в изложенията „Агра“ и „Природа, лов, риболов“, „Техномебел“ и „Експомебел“.

С Изпълнителната агенция по горите планираме честването на стогодишнината на Седмичката на гората да премине в партньорство и съвместно да отбележим двете годишнини.

Имаме желание тази година Горският многобой да премине под патронажа на ЛТУ с наше активно участие.

Кулминацията ще бъде през май, като на 7 май е предвидено тържественото честване в Софийската опера, а от 8 до 10 май – голяма международна научна конференция, на която са поканени над 100

изявени учени от цял свят. Основният инициатор и организатор на конференцията е Факултетът по горско стопанство.

Надявам се и на активно участие от страна на нашите студенти, като Студентският съвет също подготвя програма. Те са иновативни и творчески настроени. Миналата година организираха първия Лес фест и направиха един незабравим летен празник.

– Неотдавна Лесотехническият университет получи „Академични оскари“ – признание за водещите университети въз основа на Рейтинговата система на висшите училища в България.

– Факт е, че независимият консорциум, който оценява професионалните направления и специалностите в България, потвърди за пореден път много високото ниво на образователния процес в ЛТУ.

Обучаваме студенти в осем професионални направления, по които имаме две първи места – за професионални направления „Горско стопанство“ и „Ветеринарна медицина“, две втори и едно трето място в стандартизираната класация в Рейтинговата система на висшите училища в България за 2024 година. Ако погледнем процента на наградените направления спрямо общия им брой, ще влезем в първата тройка на университетите по престижна рейтингова класация.

Имаме самочувствието, че сме сред лидерите в нашите професионални направления.

Много наши колеги са изявени професионалисти в институционални и обществени структури, което показва, че ЛТУ възпитава лидери и задава стандарти, и ние се гордеем с това.

**Разговора води Юлия СЪБЧЕВА
Снимки: Йордан ДАМЯНОВ
инж. Цветомир ЦОЛОВ**

